



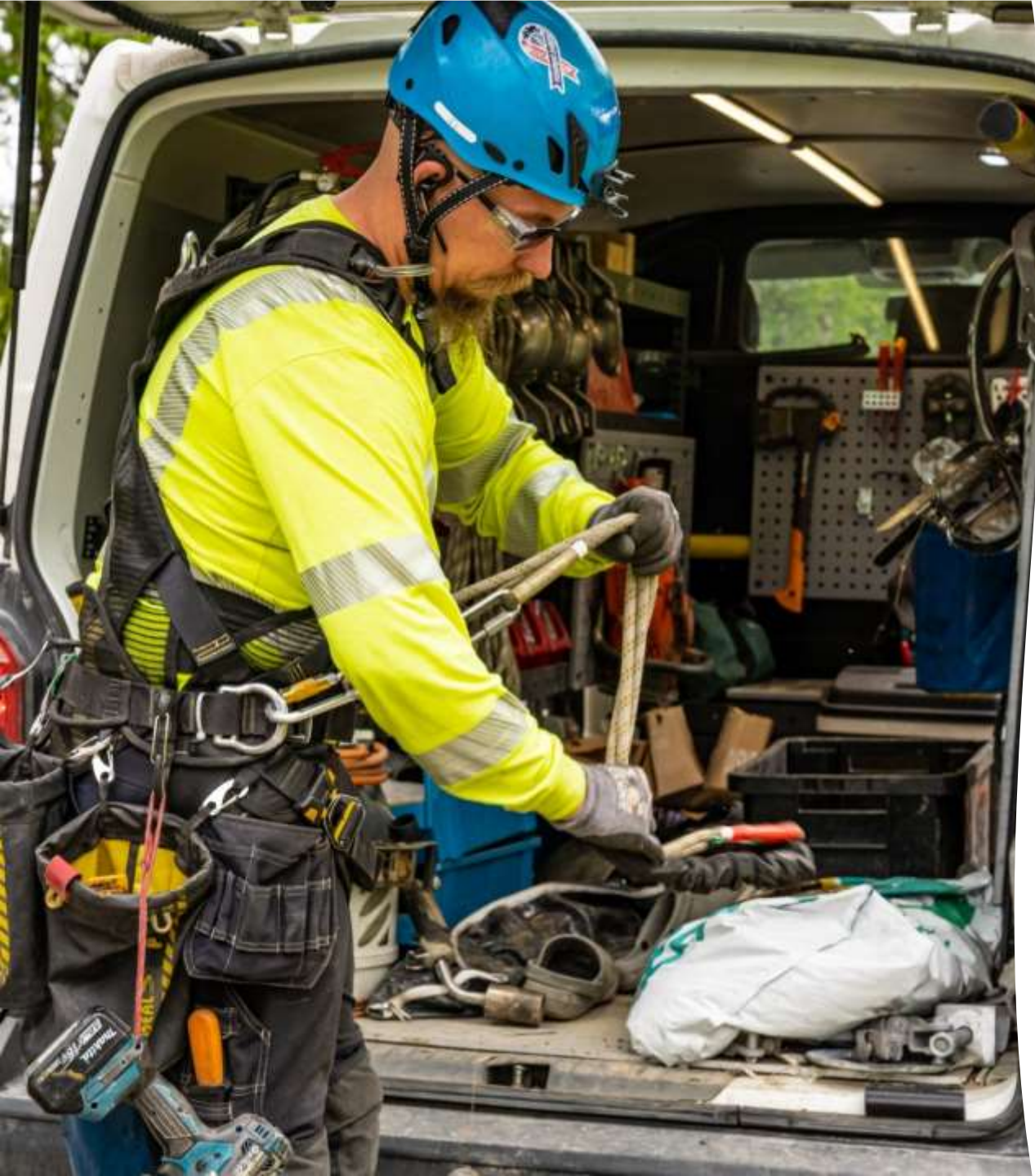
SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

Työmarkkinatiedotus Lukukaudella 2023-2024



Diaesitys: Ari Wigelius, Sähköliitto



SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

- ✓ Sähköliitolla on n. 34 000 jäsentä.
- ✓ Oppilasjäseniä on n. 7000. Jäsenyys on alan opiskelijoiden keskuudessa suosittua, koska pystymme tarjoamaan hyvät edut ja verkostoitumisen mahdollisuudet alalle haluaville.
- ✓ Ylpeys omasta ammattikuntaliitosta näkyy työmailla. Opiskelijat halutaan mukaan!



Opiskelijalle

Sähköliiton oppilasjäsenyys auttaa sinua perehtymään alaan yleisemmin ja voi tuoda sinulle arvokasta tietoa alueen työpaikoista. Verkostoituminen!

Aktiivisesti Sähköliiton tapahtumiin osallistumalla tutustut paikallisiin alan ammattilaisiin ja samalla voit saada tuntumaa työelämästä jo opiskeluiden aikana.

Opiskelijalle

- ✓ Oppilasjäsenyys on maksutonta ja kestää opintojen ajan.
- ✓ Pääset maksutta Sähköliiton tapahtumiin. Matkat, hotellit ja ruoat maksetaan puolestasi.
- ✓ Oppilasjäseneksi voit liittyä, vaikka olisit jonkun muun ammattiliiton varsinainen jäsen tai oppilasjäsen.

sahkoliitto.fi

Sähköliiton kotisivuilla on tämä materiaali koska tahansa nähtävillä.

Lisäksi mm.

Työehtosopimukset sekä jäsenedut..



Osastot



Muista varsinainen jäsenyys



Työmarkkinatiedotusmateriaali

Kantsisko tietää?

Kantsisko tietää?



Asentajan arkea vlogin keinoin



Jäsenetuja



Työehtosopimus



Mikä SAKKI?

AMMATTIOSASTOT MUODOSTAVAT SÄHKÖLIITON

- ✓ Jokainen jäsen kuuluu ammattiosastoon.
- ✓ Sähköliitolla on yli sata ammattiosastoa ympäri Suomen.
- ✓ Ammattiosastot tukevat liittoa edunvalvontatyössä ja järjestävät jäsenilleen myös koulutus- ja virkistystoimintaa.
- ✓ Myös oppilasjäsenet ovat tervetulleita oman ammattiosastonsa tapahtumiin.





Ykkösellä sisään.

Sähköliittolaisena jäsenmaksusi on tasan yksi prosentti veronalaisesta tulostasi.



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

#Ykkösellä



KIRJAUDU SISÄÄN

Syötä jäsentietoihisi tallennettu jäsennumero ja salasana tai henkilötunnuksen alkuosa, jos sinulla ei ole salasanaa.

Jäsennumero

Salasana

KIRJAUDU SISÄÄN

LIITY JÄSENEKSI

Mikäli tunnistautuminen ei onnistu, voit soittaa numeroon:

03 2520 200



Omat jäsentiedot

Voit tarkastella omia jäsentietojasi sovelluksen avulla.



Uutiset

Uutiset ovat nyt taskussasi. Lue ja seuraa ajankohtaisia asioita



Viestit **1 uusi**

Lue saapuneita viestejä



Jäsenedut ja alennukset

Hyödynnä jäsenedut ja alennukset!



Yhteystiedot

Tärkeät yhteystiedot, puhelinnumerot ja linkit



Materiaalit

Keräsimme materiaalit yhteen paikkaan josta saat ne kätevästi käyttöösi.



SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

St1 Käteisalennuskortilla teiden parhaat edut!

1. Tankkausalennusta St1- ja Shell-asemilta

- Alennus vaihtelee asemittain ja ajankohdittain, mutta on aina vähintään 0,5 snt/litra. Etu koskee kaikkia Suomessa olevia St1- ja Shell-asemia, poislukien Shell Express -asemat.

2. Kuukausittain vaihtuvia etuja HelmiSimpukka-ravintoloissa

- Etuja niin ravintola-annoksista kuin kahvilatuotteista (huom! valikoima voi vaihdella asemakohtaisesti)
- Ajankohtaisen valikoiman löydät [HelmiSimpukan sivuilta](#)

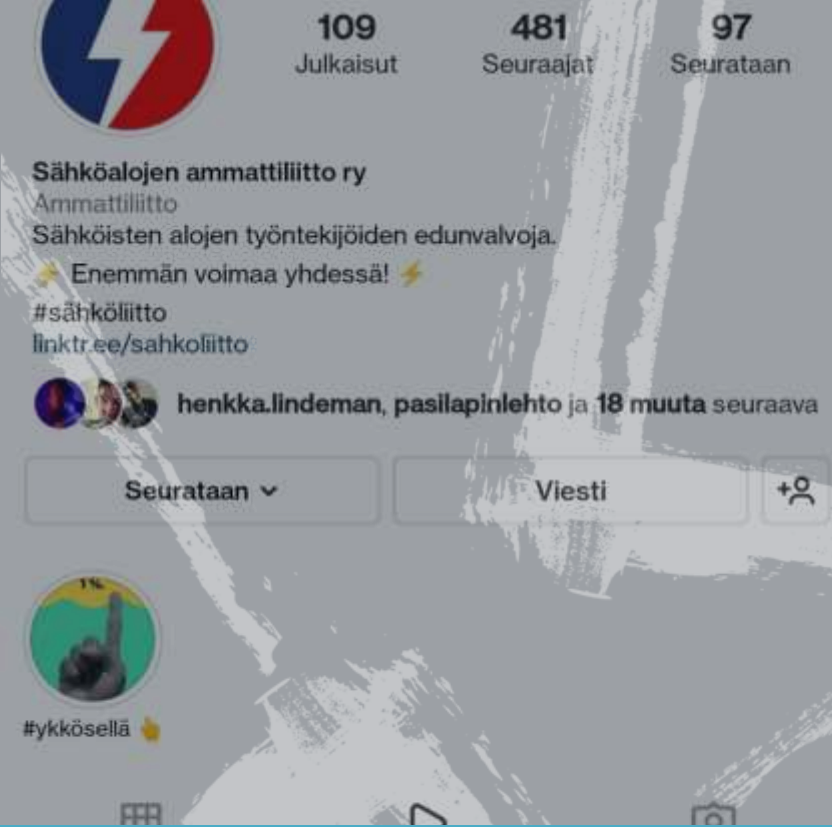
3. Alennusta lämmitysöljytilauksesta

-Edun suuruus on 0,5 snt/litra. Edun saa kertomalla St1 Käteiskorttinumeron [lämmitysöljytilauksen yhteydessä](#)

4. Vaihtuvia yhteistyökumppanien tarjoamia etuja

- Edut löytyvät [kanta-asiakassivulta](#)

Lue lisää: www.st1.fi/sahkoliitto



Sähköalojen ammattiliitto ry
Ammattiliitto
Sähköisten alojen työntekijöiden edunvalvoja.

👉 Enemmän voimaa yhdessä! ⚡
#sähköliitto
lnktr.ee/sahkoliitto

109 Julkaisut 481 Seuraajat 97 Seurataan

henkka.lindeman, pasilapinlehto ja 18 muuta seuraava

Seurataan Viesti +

#ykkösellä



Sähköliitto
@sahkoliitto Seuraa sinua

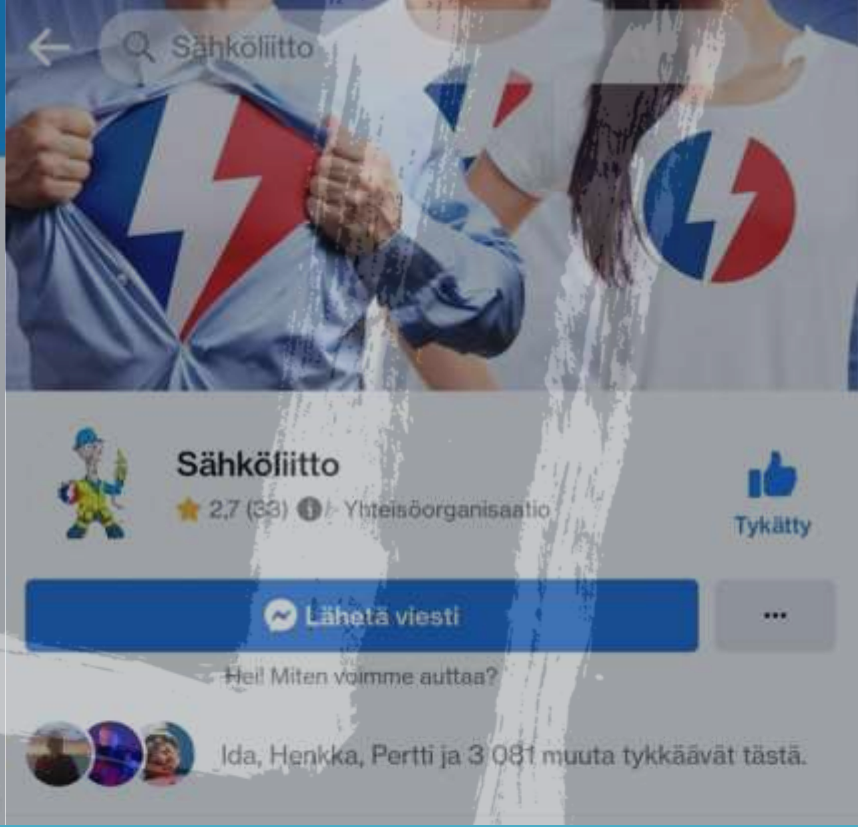
Sähköalojen ammattiliitto ry on sähköisten alojen työntekijöiden edunvalvoja.

📍 Tampere 🌐 sähköliitto.fi
📅 Syntymäpäivä: 30. lokakuuta 📅 Liittyi marraskuu 2014

304 Seurattavat 794 seuraajaa

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Petri Samiola, Mira Snellman ja 90 muuta seuraavat

Twiitit Twiitit ja vastaukset Media Tykkäykset



Sähköliitto

Sähköliitto
★ 2,7 (33) Yhteisöorganisaatio

Tykkäty

Lähetä viesti

Hei! Miten voimme auttaa?

Ida, Henkka, Pertti ja 3 081 muuta tykkäävät tästä.

**Seuraa Sähköliittoa Instagramissa,
Twitterissä, Facebookissa..**

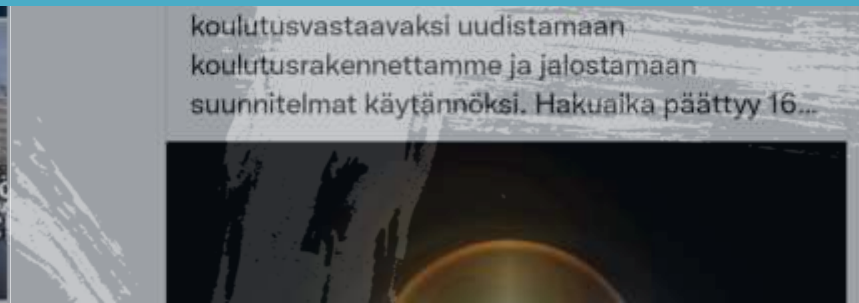


1% MITEN OLET HANKKINUT UUSIA JÄSEMIÄ SÄHKÖLIITTOON?

1% MITÄ SÄHKÖLIITTO SINULLE MERKITSE?

ottamus henkilö SEMINAARI C
Helsinki

122



koulutusvastaavaksi uudistamaan koulutusrakennettamme ja jalostamaan suunnitelmat käytännöksi. Hakuaika päättyy 16...



Aikajanakuvat
823 kuvaa

Mobiililataukset
42 kuvaa

Volttipäiv
30 kuvaa

Sähköliitto maksaa SAKKI-kortin oppilasjäsenille



Pitää itse tilata:
sakkiry.fi/opiskelijakortti

SAKKI-kortti

- Suomen edullisin
- SAKKIn tapahtumien hinta on edullisempi tai maksuton
- Oikeuttaa matkahuollon ja VR:n opiskelija-alennuksiin
- Digitaalinen opiskelijakortti Frank App
- Frank Appin alennukset ja tarjoukset

1 vuosi	2 vuotta	3 vuotta	4 vuotta
16 €	21 €	25 €	29 €

✓ OLET OIKEUTETTU OPISKELIJAKORTTIIN, JOS

- opiskelet päätoimisesti ja palkatta ammatillisessa oppilaitoksessa sekä valmistut toisen asteen ammatilliseen tutkintoon
- olet opintotuen tai aikuiskoulutustuen piirissä.
- opiskelu kestää yhtäjaksoisesti vähintään 8 kk

✗ ET OLE OIKEUTETTU OPISKELIJAKORTTIIN, JOS

- opiskelet oppisopimuskoulutuksessa
- opiskelu kuuluu työvoimakoulutuksen tai henkilöstökoulutuksen piiriin
- saat ansiosidonnaista päivärahaa
- saat Kelan myöntämää työttömyysetuutta
- saat vakuutusyhtiön tukea opintoihin

KESÄ-
DUUNARI-
INFO

TOUKO-ELOKUUSSA



**Kysy WhatsAppissa:
040 747 1571**

**Tai soita ma-pe klo 9-15:
0800 179 279**

Two men in safety gear (blue helmets with 'KASK' logo, high-visibility vests, and safety glasses) stand on a construction site. They are positioned in front of a concrete barrier with red and yellow reflective stripes. The background shows a fenced-off construction area with blue containers and a sign that reads 'TYÖMAATÖRSTÖT Jalankulku'. The text 'TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT' is overlaid in large white letters across the center of the image.

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT

Työehtosopimus vai laki?

TES	Laki	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkankorotukset
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Minimipalkat
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ilta- ja yövuorolisät
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkkarakenne
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arkipyhäkorvaukset
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lomaraha
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Oikeus sairausajan palkkaan
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Työajan tasaamisvapaa kalenteri- vuosittain ansiotasoa alentamatta
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vuokratyövoiman käytön pelisäännöt
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkka äitiyslomalta ja isyysvapaalta
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Työsuojelu- ja sosiaaliset määräykset

Mikä on
minimipalkka
Suomessa?

Mikä on
minimipalkka
Suomessa?

Jos yleissitovaa työehtosopimusta ei ole, on palkka työnantajan ja työntekijän välinen sopimusasia, mutta **työsopimuslaissa määritellään**, että työstä on maksettava aina vähintään “**tavanomainen ja kohtuullinen palkka**”.

<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/lahetetty-tyontekija/palkkaus-suomessa>

Järjestäytynyt vai järjestäytymätön työpaikka?

Järjes-
täytynyt
työpaikka

Järjes-
täytymätön
työpaikka



Työntekijät kuuluvat liittoon



Jäsenet osallistuvat edunvalvontaan



Koulutettu luottamushenkilö osaa hommansa



Mahdollisuus valvoa työehtosopimuksen noudattamista



Mahdollisuus tehdä esityksiä työehtojen kehittämiseksi



Mahdollisuus ajaa asioita ja ratkaista edunvalvontakysymyksiä yhteisvoimin



On edellytykset käydä paikallisia neuvotteluja



Työhuonekunta on perustettu



Työntekijät osallistuvat ammattiosaston toimintaan



Jokainen työntekijä neuvottelee työehtonsa itse

| Työehtosopimukset

Jos alalla on yleissitova työehtosopimus ja siihen sisältyy palkkataulukoita, nämä käytännössä määrittelevät minimipalkan kyseisellä alalla. Jos työnantaja palkkaa työntekijän yleissitovan työehtosopimuksen alalta, palkan on oltava vähintään työehtosopimuksen mukainen. Jos siis aprikoit esimerkiksi sopivaa palkkaa sähköasentajalle, kannattaa aloittaa tarkistamalla työehtosopimus.

TYÖSOPIMUS

Työsopimus on työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, jossa työntekijä sitoutuu tekemään työnantajalle työtä tämän johdon ja valvonnan alaisena palkkaa tai muuta vastiketta vastaan.

Työsopimus ei saa sisältää huonompia ehtoja kuin alan työehtosopimuksessa on sovittu. Yleissitova työehtosopimus velvoittaa työnantajaa noudattamaan työehtosopimuksen vähimmäisvaatimuksia.



TYÖSOPIMUS

Työsopimuksesta tulisi löytyä ainakin nämä asiat:

- ✓ Työnantajan ja työntekijän nimi ja henkilötunnus sekä koti- ja liikepaikka
- ✓ Työsopimuksen voimassaolo (onko kyse toistaiseksi voimassaolevasta vai määräaikaisesta työsopimuksesta)
- ✓ Määräaikaisessa sopimuksessa työsuhteen kesto ja peruste määräaikaisuudelle
- ✓ Työaika

TYÖSOPIMUS

- ✓ Koeaika
- ✓ Työtehtävät
- ✓ Palkka ja palkanmaksukausi
- ✓ Vuosiloma
- ✓ Irtisanomisaika
- ✓ **Noudatettava työehtosopimus**
- ✓ Päiväys ja allekirjoitus

Koeaika

- ✓ Suomen työlaissa vuoden määräaikaisessa tai toistaiseksi voimassa olevissa työsopimuksissa voidaan sopia koeaika, jonka pituus on korkeintaan kuusi kuukautta.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus 2020 - 2022

”Koeajan pituus on toistaiseksi voimassa olevissa tai vähintään 8 kuukautta kestävässä määräaikaisissa työsopimuksissa enintään 4 kuukautta. Kahdeksan kuukautta lyhyemmissä määräaikaisissa työsopimuksissa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestoajasta.”

- ✓ Määräaikaisessa työsuhteessa koeajan pituus voi olla enintään puolet määräaikaisuuden pituudesta. Kahden kuukauden työsuhteessa enintään yksi kuukausi.
- ✓ Koeaikana työnantaja tai työntekijä voivat purkaa työsopimuksen ilman irtisanomisaikaa, mutta vain asiallisin perustein.

Ylityöt

- ✓ Ylityöllä tarkoitetaan säännöllisen työajan ylittävää työtä, jota tehdään työnantajan aloitteesta ja työntekijän suostumuksella.
- ✓ Työntekijän kanssa on joka kerta sovittava erikseen ylityön tekemisestä.
YLITÖIHIN EI OLE PAKKO SUOSTUA.
- ✓ Vuorokautisesta ylityöstä maksetaan työpalkan lisäksi ylityölisää, jonka suuruus kahdelta ensimmäiseltä tunnilta on 50 % ja seuraavilta tunneilta 100 % korvauskeskituntiansiosta.
- ✓ Viikonloppuina (la–su) tehty viikkoylityö korvataan siten, että 8 ensimmäistä tuntia on 50 % ja seuraavat 100% korvauskeskituntiansiosta.

Sunnuntaityö ja viikkolepo

- ✓ Sunnuntaina tai kirkollisena juhlapäivänä tehdystä työstä maksetaan työpalkan ja mahdollisten ylityölisien lisäksi lain mukaisena sunnuntaityö-korotuksena kultakin työtunnilta lisä, jonka suuruus on 100% korvaus-keskituntiansiosta.
- ✓ Mikäli työntekijälle ei työviikon aikana ole ollut mahdollista antaa yhtäjaksoista 35 tunnin viikoittaista vapaa-aikaa (viikkolepo), korvataan sen aikana tehty työ maksamalla ko. tunneilta korvauskeski tuntiansion mukainen korvaus tai antamalla vastaava määrä palkallista vapaata em. palkalla kuukauden kuluessa työn suorittamisesta.

VUOSILOM A

- ✓ Lomanmääräytymisvuosi on 1.4 - 31.3 välisenä aikana.
- ✓ Pääperiaate on, että 35 tuntia viikossa tai 14 työpäivää kuukaudessa työskentelevälle kertyy 2 lomapäivää kuukaudessa. Jos työsuhde on kestänyt yli vuoden on kertymä 2,5 päivää kuukaudessa.
- ✓ Kertyneeltä loma-ajalta maksetaan vuosilomapalkka. Vuosilomapalkan lisäksi maksetaan työehtosopimuksissa sovittu lomarahaa.



LUOTTAMUSMIES

- ✓ Luottamusmies on Sähköliiton jäsen, joka edustaa jäseniä työpaikalla.
- ✓ Luottamusmiehen valitsevat keskuudestaan Sähköliittoon kuuluvat työntekijät.
- ✓ Luottamusmieheltä voi kysyä apua ongelmatilanteissa.
- ✓ Luottamusmiehen tärkein tehtävä on seurata, että työnantaja noudattaa alan työehtosopimusta.

TYÖSUOJELUVALTUUTETT U

- ✓ Työntekijät valitsevat työpaikalle työsuojeluvaltuutetun edustamaan heitä työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.
- ✓ Työsuojeluvaltuutettu tekee yhteistyötä työnantajan ja toimihenkilöiden kanssa.
- ✓ Yhteistoiminnan tarkoituksena on huolehtia siitä, että työpaikalla noudatetaan työsuojelulainsäädäntöä ja ettei työntekijöiden terveys työn johdosta vaarannu.

PALKKALASKELMA

Palkanmaksun yhteydessä työntekijälle on annettava palkkalaskelma, joista tulee näkyä seuraavat asiat:

- ✓ Peruspalkka sekä mahdolliset lisät
- ✓ Mahdolliset luontaisedut
- ✓ Ylityöt
- ✓ Päivärahat ja kilometrikorvaukset
- ✓ Palkasta perityt sosiaaliturva- ja eläkemaksut, verot ja mahdollinen ammattiliiton jäsenmaksu.

Ansiosidonnainen päiväraha

- ✓ Enimmäiskesto 400 päivää, alle 3 vuotta töissä olleilla enimmillään 300 päivää. Pitkän työuran tehneillä 58-vuotiailla ansiosidonnainen on 500 päivää tietyin ehdoin.
- ✓ Omavastuu aika viisi päivää.
- ✓ Mikäli ei ole oikeutettu ansiosidonnaiseen, niin silloin saa työttömyyskorvausta Kelalta. Ilman korotuksia työttömyysetuuden määrä on keskimäärin 800 e/kk (21,5 x 37,21 e). Lisäksi maksat veroa työttömyysetuudesta.

Sähköliiton
jäsenmaksu
sisältää
Työttömyyskas
sa Aarian
jäsenmaksun

adaria

www.aariakassa.fi/ansiopaivaraha/kuka-voi-saada-ansiopaivaraha/

- ✓ Olet oikeutettu ansiosidonnaiseen työttömyyspäivärahaan, kun täytät työssäoloehdon, eli olet ollut 26 viikkoa töissä 28 kuukauden tarkastelujakson aikana.
- ✓ Työssäoloehto ei tarvitse kerätä yhdenjaksoisesti. Työssäoloehtoon voi kerätä työtä 28 kuukauden tarkastelujakson ajalla. Tämän lisäksi tarkastelujaksoa voidaan pidentää jopa seitsemän vuotta, jos sinulla on hyväksyttävä syy olla poissa työmarkkinoilta. Tämä tarkoittaa, että teet jotain sellaista, jonka vuoksi sinun ei edellytetä olevan työmarkkinoiden käytettävissä.
- ✓ Hyväksyttäviä syitä olla poissa työmarkkinoilta ovat: Sairaus, laitoshoido tai kuntoutus. Asevelvollisuus tai siviilipalvelus. Päätoimiset opinnot. Lapsen syntymä tai enintään 3-vuotiaan lapsen hoito. Apurahakausi. Muu näihin verrattava hyväksyttävä syy
- ✓ Kun olet poissa työmarkkinoilta hyväksyttävästä syystä, voidaan nämä ajat ”hypätä yli” työssäoloehto tarkasteltaessa. Tämä edellyttää kuitenkin sitä, että pidät työttömyyskassajäsenyytesi voimassa eli huolehdit jäsenmaksuista.

TYÖTODISTUS

Työntekijällä on oikeus saada pyynnöstään työnantajaltaan kirjallinen työtodistus työsuhteen päättyessä. Työsopimuslaissa on määritelty, mitä asioita työnantaja voi laittaa työtodistukseen. Työtodistuksen antamatta jättäminen on rangaistava teko.

Työnantajalla on velvollisuus antaa työtodistus, jos työntekijä pyytää sitä kymmenen vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Työntekijä voi pyytää työtodistuksen suppeana tai laajana

Suppean työtodistuksen sisältö:

Työsuhteen kesto (esim. alkamis- ja päättymispäivä) ja työtehtävät.

Laajan työtodistuksen sisältö:

Työsuhteen kesto (esim. alkamis- ja päättymispäivä), työtehtävät, työsuhteen päättymisen syy ja arvolauselma (arvio työntekijän työtaidosta ja käytöksestä).

Työntekijä voi valita, haluaako laajaan työtodistukseen sekä työsuhteen päättymisen syyn että arvolauselman vaiko vain toisen näistä.

Arvolauselman sisältävä työtodistus on pyydettävä viiden vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

005 Sähköistys- ja sähköasennusala (STTA ry ja PALTA ry) - Palkkataulukko

Perustuntipalkka ja henkilökohtainen aikapalkka, TES 8 § A 2

Pr	A. PERUSTUNTIPALKKA 1.8.2023–31.5.2024	B. HENKILÖKOHTAINEN AIKAPALKKA 1.8.2023–31.5.2024
	€/h	€/h
S	11,67	12,27
1	14,31	14,90
2	16,69	17,42
3	17,74	18,48
4	18,73	19,44
5	19,80	20,52

<https://www.sahkoliitto.fi/tyoehdosopimukset/005-sahkoistys-ja-sahkoasennusala-stta-ry-ja-palta-ry>

Yhden vuoden työkokemuksen jälkeen nouseaan palkkaryhmä 2:seen.

002 Energia-, ICT- ja verkostoala

2.3 Vaativuuden mukaiset palkat

Vaativuuden mukaiset palkat ovat 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

1.8.2023

Vaativuustaso	€/t	€/kk
1	11,18	1946
2	12,19	2121
3	13,23	2300
4	14,24	2474
5	15,21	2645
6	16,25	2825
7	17,24	2999
8	18,26	3174

<https://www.sahkoliitto.fi/tyoehdosopimukset/002-energia-ict-ja-verkostoala>



SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

